



# **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE**

**REV 01 DEL 14.06.2024**

**FEDRIGOLI COSTRUZIONI S.P.A.**

Sede legale: [info@fedrigoli.it](mailto:info@fedrigoli.it) – 37015 S. Ambrogio di Valpolicella (VR) – tel. 0457731201 – fax  
0456860366

Capitale Sociale: Euro 4.311.390,00 – C.F., P.IVA e Nr. Iscrizione Registro Imprese di Verona  
01253730236 – R.E.A. VR-169269

## **MISSION E VISIONE STRATEGICA**

*La storia e la tradizione sono i due principali aspetti che rendono la Fedrigoli Costruzioni Spa una delle realtà più affermate nel territorio veronese.*

*Già nel 1905 Lorenzo Fedrigoli comincia con una piccola impresa di costruzioni che si sviluppa nel dopoguerra, dal 1945 sotto la direzione di Mario Fedrigoli, occupandosi della ricostruzioni degli edifici pubblici e privati del territorio distrutti dai bombardamenti. Dal 1981 la società viene gestita dall'Ing. Guglielmo Fedrigoli che, negli anni dello sviluppo economico, caratterizzato da nuove sfide costruttive, riesce a sviluppare sempre più la sua attività facendo divenire la società una s.r.l. Dal 2004 infine si è giunti all'attuale situazione societaria, la Fedrigoli Costruzioni Spa, che vede la presenza dell'ultima generazione della famiglia, Marco e Mario.*

*Proprio questo lungo percorso ha reso possibile lo sviluppo di un'azienda con ottime conoscenze e capacità date dall'esperienza acquisita negli anni, dalle competenze, dalla solidità patrimoniale che la contraddistingue e dalle collaborazioni di prestigio, come quella con l'architetto Aldo Rossi, che ha realizzato uno dei complessi residenziali più importanti nel veronese.*

*L'azienda vanta oggi un'elevata diversificazione di realizzazioni, dall'edilizia commerciale a quella residenziale, dal settore turistico e alberghiero fino alla costruzione di impianti sportivi e riabilitativi: tutte le sfide sono cercate per essere vinte.*

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Fedrigoli Costruzioni Spa ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Fedrigoli Costruzioni Spa rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Fedrigoli Costruzioni Spa, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Fedrigoli Costruzioni Spa concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

### L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Fedrigoli Costruzioni Spa ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Fedrigoli Costruzioni Spa si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

## POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da Fedrigoli Costruzioni Spa sono:

### Selezione ed assunzione (recruitment)

Strutturare il processo di selezione nel rispetto dei principi di equità e neutralità rispetto al genere. Garantire che le esperienze, capacità, competenze e professionalità siano gli unici criteri a guidare il processo di selezione.

### Gestione della carriera

Cercare di promuovere una maggiore e più equa rappresentanza femminile nei ruoli di leadership, ovvero di responsabilità e in posizioni apicali.

### Equità salariale

Cercare di ridurre il divario retributivo di genere favorendo l'avanzamento di livello e verso posizioni di leadership.

#### Genitorialità, cura

Per le mansioni che lo permettono, tenuto conto delle esigenze tecnico, organizzative e produttive dell'impresa, valutare lo smart-working per i genitori con figli fino ad un limite massimo di età, da organizzarsi in accordo con il datore di lavoro per assicurare la continuità e l'efficacia della prestazione lavorativa bilanciando i compiti della genitorialità (tale misura potrebbe essere estesa anche nel caso di accudimento di familiari – care giver).

#### Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Cercare di ridurre il part-time involontario o part-time obbligato, che rappresenta una delle forme più segreganti dell'occupazione femminile con il fine di supportare le lavoratrici e limitare la diffusione del part-time involontario.

Cercare di incoraggiare una migliore conciliazione tra vita lavorativa e privata e favorire la condivisione delle responsabilità di assistenza tra donne e uomini per far sì che i lavoratori che sono genitori e prestatori di assistenza non debbano scegliere tra vita familiare e carriera lavorativa.

#### Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Cercare di monitorare qualsiasi forma di “violenza e molestie di genere” ovvero la violenza e le molestie nei confronti di persone in ragione del loro sesso o genere, o che colpiscano in modo sproporzionato persone di un sesso o genere specifico, ivi comprese le molestie sessuali.

### **MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA**

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

### **DIFFUSIONE DELLA POLITICA**

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.